



TOEZICHTVISIE VAN RAAD VAN TOEZICHT VAN JTV MONDZORG VOOR KIDS

Waarom een toezichtvisie?

Voor de Raad van Toezicht (verder RvT) van de Stichting ter Bevordering van de Jeugd tandverzorging, JTV Mondzorg voor Kids, vormt de Governance-code zorg een leidraad voor het handelen. De wens is het toezicht in overeenstemming met de eisen aan “nieuwe toezichthouders” te vervullen en de code geeft hiervoor richtlijnen. De code is een belangrijke, maar niet de enige reden voor een toezichtvisie.

De RvT wil een professionele raad van toezicht zijn. We hebben de overtuiging dat een gedeelde visie van bestuur en RvT helpt om de ‘goede dingen te doen’ en de ‘dingen goed te doen’. Door een heldere toezichtvisie krijgen we als RvT scherp voor ogen hoe het toezicht zich verhoudt tot bestuur, organisatie en stakeholders. Oftewel een eensluidende opvatting over hetgeen wij tot de taak en verantwoordelijkheid van de RvT rekenen. Het geeft daarmee richting en legitimatie voor ons handelen. Om de visie niet te laten verworden tot een verplichte actie, is het van belang deze visie periodiek in dialoog met elkaar door te spreken en waar nodig aan te passen. De visie behoeft het volledige commitment van de raad en bestuur, zodat het een leidraad gaat vormen voor ons gezamenlijk handelen dit met behoud van ieders rol en verantwoordelijkheid.

Missie en doelstellingen organisatie JTV

De missie van de organisatie is:

JTV Mondzorg voor Kids levert een bijdrage aan de hoogst mogelijke kwaliteit van het gebit bij kinderen vanaf het 1^e tandje tot achttien jaar door voorlichting, instructie, preventie en behandeling. Zij heeft daarbij in het bijzonder aandacht voor het bereiken van kinderen en volwassenen uit een (sociaal-, economische) achterstandsituatie. Om haar missie te realiseren investeert JTV continu in de ontwikkeling van haar medewerkers (professionals) en middelen en zoekt zij actief naar synergie en meerwaarde door samenwerking met haar stakeholders en (maatschappelijke) organisaties.

In de strategienotitie (2019-2024) staan de strategische hoofdlijnen beschreven en worden drie strategische hoofddoelen voor het beleid genoemd:

1. Onderscheidende kwaliteit in preventie bij mondzorg
2. Duurzame versterking van de instroom
3. Versterking marktpositie door samenwerking & partnering

Scope van het toezicht

Het toezicht van de raad richt zich op de onderstaande organisatieonderdelen:

- Stichting tot bevordering van de Jeugd tandverzorging
- Holding Jeugd tandverzorging Beheer BV, met onderstaande werkmaatschappijen:
- JTV Fryslân BV
- JTV Nijmegen BV
- JTV Noordoost Brabant BV
- JTV Rotterdam BV
- Mondzorg voor volwassenen BV, (De Zorgzame Tandarts)

- Glansje BV

Doel en rollen RvT

De RvT vervult de rol van **toezichthouder**, **adviseur** en **werkgever**. Bij de invulling van deze rollen laten wij ons leiden door de kernwaarden van JTV, namelijk **betrokkenheid**, **betrouwbaarheid** en **samenwerken**. Wij vinden het belangrijk om als toezichthouders de kernwaarden van de organisatie mede uit te dragen.

- 1. De belangrijkste rol is **toezichthouden** op de organisatie. Het doel van het toezicht is gebaseerd op het “waarde gericht toezicht” zoals beschreven in de Governance code zorg. Dat betekent dat de RvT zich bij de vervulling van haar taak in eerste instantie richt op het belang van de organisatie voor de maatschappij. Voor JTV ligt dit belang in het realiseren van drempelloze toegang tot mondzorg voor kwetsbare groepen, de zgn. lage SES-groepen. De aandacht van de RvT zal daarnaast gericht zijn op de duurzame continuïteit van de organisatie, omdat een gezonde bedrijfsvoering een voorwaarde is om de toegevoegde waarde voor de maatschappij te realiseren. Dit betekent dat wij integraal toezicht houden op het tot stand komen van het beleid door het bestuur en de algemene gang van zaken bij JTV.

De RvT hanteert het principe van situationeel toezichthouden, waarbij de afstand tussen bestuur en raad wordt bepaald door de situatie waarin JTV zich bevindt. De mate van vertrouwen in het bestuur en de dynamiek in de omgeving bepalen de gewenste afstand respectievelijk nabijheid van de raad ten opzichte van de raad van bestuur.

Onze **betrokkenheid** wordt zichtbaar in de relatie met de belanghebbenden. De relatie met belanghebbende richt zich met name op de interne belanghebbenden, namelijk de organisatie en medewerkers van JTV. De RvT onderhoudt deze contacten onder andere door jaarlijkse werkbezoeken aan de werkmaatschappijen / praktijken, het bijwonen van vergaderingen van het Managementteam, het tandartsenoverleg, de (G)OR en deelname aan de strategiedag. Ook andere, informele gelegenheden, om in verbinding te staan met organisatie worden benut. Een directe relatie tussen JTV en de cliënten is lastig vorm te geven. JTV kent geen cliëntenraad. De RvT stelt zich via de periodieke rapportage kwaliteit (o.a. klanttevredenheidsonderzoeken) op de hoogte van de tevredenheid van deze belanghebbenden en hun ouders/verzorgers. De RvT wil van toegevoegde waarde zijn voor cliënt, medewerker, bestuur en organisatie om hiermee de maatschappelijke opdracht te steunen.

2. De tweede rol is **adviseur** voor het bestuur. De raad treedt op als sparringpartner en klankbord voor het bestuur en hanteert in deze rol de dialoog als gespreksvorm. Samenwerken staat hierbij centraal. Wij gaan uit van de goede bedoeling van eenieder lid van de raad en bestuur. In gezamenlijkheid met het bestuur proberen we inhoud te geven aan de vijf regels voor een goede dialoog. Zo ontstaan er nieuwe ideeën vanuit een diversiteit aan referentiekaders. Deze perspectieven zullen de kwaliteit van besluitvorming positief beïnvloeden.
3. De raad is **werkgever** van de bestuurder. De rol van werkgever gaat over de formele kant van het werkgeverschap, zoals het benoemen, beoordelen, honoreren en evt. het ontslaan van de bestuurder. Daarnaast houden we ook toezicht op andere zaken van het functioneren die appelleren aan de motivatie, loyaliteit, integriteit, inspiratie en normen en waarden van de bestuurder. Een goede werkrelatie tussen bestuurder en raad is een belangrijke voorwaarde voor succes van de organisatie. Wij willen voor onze bestuurder een **betrouwbare** werkgever zijn.

Organisatie en werkwijze RvT

Veel over de wijze waarop de raad is georganiseerd en haar rol uitoefent, is vastgelegd in de statuten voor de stichting en in het reglement RvT JTV. Daarin staan de afspraken over de positie, samenstelling, taken en bevoegdheden. Deze onderwerpen hoeven niet in deze toezichtvisie herhaald te worden. De toezichtvisie is een minder statisch document dan deze reglementen. Bij de jaarlijkse zelfevaluatie zal de visie worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld.

De raad heeft drie commissies met specifieke aandachtsgebieden, namelijk de auditcommissie, kwaliteitscommissie en de renumeratiecommissie. Deze commissies kennen een eigen, afgeleid reglement binnen welke hun doel en taak in relatie tot de RvT is omschreven.

De RvT heeft zich gecommitteerd aan de waarden van het programma “Goed Toezicht” van de NVTZ. Dit betekent dat wij de onderstaande drie uitgangspunten naleven.

- Goed beslagen ten ijs. Alle leden van de RvT werken aan eigen professionalisering op het gebied van toezichthouden en volgen daarvoor periodiek opleidingen.
- Reflectie en evaluatie: de RvT evalueert ieder jaar haar eigen functioneren (en dat van de RvB) waarvan ten minste eenmaal per drie jaar onder externe begeleiding. Daarnaast is tijdens RvT-vergaderingen stelselmatig aandacht voor reflectie.
- Transparantie: de RvT is herkenbaar en aanspreekbaar. De RvT kan in ieder geval worden benaderd via het secretariaat van de RvB. In het jaarverslag van JTV is een hoofdstuk opgenomen met informatie over de RvT. Hierin staat de uitkomsten van de jaarlijkse evaluatie, een overzicht van de (neven)functies en de bij- en nascholing van de leden van de RvT.

Vanuit haar rollen ‘toezichthouder en adviseur’ wenst de RvT in de dialoog met de bestuurder in het bijzonder initiërend, toetsend en adviserend aandacht te (kunnen) geven aan het ‘richten’ van de organisatie, de vraag over de ‘Why’ en de ‘What’: waar gaan we heen, wat gaan we doen, wat worden onze kaders en strategische doelen. Haar rol en verantwoordelijkheid voor vraagstukken betreffende het ‘inrichten’, de vraag over de ‘How’ ofwel het ‘hoe gaan we werken’ alsmede het ‘verrichten’, het uitvoeren van het plan, wenst zij zoveel als mogelijk te organiseren middels in vergaderingen voorliggende (periodieke) rapportages.



Toezietskader

In het reglement van de RvT is opgenomen dat de RvT toezicht houdt op de volgende onderwerpen: Algemene, zorginhoudelijke, personele, financieel-economische, sociale, externe, ethische en overige

Voor goed toezicht is juiste, volledige en tijdige informatie essentieel. Dit is verder uitgewerkt in het informatieprotocol. Naast de kwaliteit van de informatie zijn heldere afspraken over het kader waarbinnen de informatie beoordeeld dient te worden van belang; de normen die de RvT hanteert om te bepalen of uitvoering in lijn is met de afgesproken missie en strategie van de organisatie.

Aldus vastgesteld door de raad van toezicht op 30 maart 2023.